

CADERNO DE QUESTÕES: ESPECIALIZAÇÃO

Nome do(a)
candidato(a): _____

Nº de inscrição: _____

CÁLCULOS TRABALHISTAS

Prezado(a) candidato(a),

Antes de iniciar a prova, leia atentamente as instruções a seguir e aguarde a ordem do Fiscal para iniciar o Exame.

1. Este caderno contém 30 (trinta) questões em forma de teste.
2. A prova terá duração de 4 (quatro) horas.
3. Após o início do Exame, você deverá permanecer no mínimo até às 15h30min dentro da sala do Exame, podendo, ao deixar este local, levar consigo o caderno de questões.
4. Você receberá do Fiscal a Folha de Respostas Definitiva. Verifique se está em ordem e com todos os dados impressos corretamente. Caso contrário, notifique o Fiscal, imediatamente.
5. Após certificar-se de que a Folha de Respostas Definitiva é sua, assine-a com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** no local em que há a indicação: "ASSINATURA DO(A) CANDIDATO(A)".
6. Após o recebimento da Folha de Respostas Definitiva, não a dobre e nem a amasse, manipulando-a o mínimo possível.
7. Cada questão contém 5 (cinco) alternativas (A, B, C, D, E) das quais somente uma atende às condições do enunciado.
8. Responda a todas as questões. Para cômputo da nota, serão considerados apenas os acertos.
9. Os espaços em branco contidos neste caderno de questões poderão ser utilizados para rascunho.
10. Assinale as alternativas escolhidas na folha de respostas definitiva utilizando **caneta esferográfica de tinta preta ou azul**.
11. Questões com mais de uma alternativa assinalada, rasurada ou em branco serão anuladas. Portanto, ao preencher a Folha de Respostas Definitiva, faça-o cuidadosamente. Evite erros, pois a Folha de Respostas não será substituída.
12. Preencha as quadrículas da Folha de Respostas Definitiva, com **caneta esferográfica de tinta preta ou azul** e com traço forte e cheio, conforme o exemplo a seguir A B C D E
13. Quando você terminar a prova, avise o Fiscal, pois ele recolherá a Folha de Respostas Definitiva, na sua carteira. Ao término da prova, você somente poderá retirar-se da sala do Exame após entregar a sua Folha de Respostas Definitiva, devidamente assinada, ao Fiscal.
14. Enquanto o candidato estiver realizando o Exame, é terminantemente proibido utilizar equipamento eletrônico, como calculadora, telefone celular, computador, tablet, reproduzidor de áudio, máquina fotográfica, filmadora, equipamento eletrônico do tipo vestível (como smartwatch, óculos eletrônicos, ponto eletrônico), radiocomunicador ou aparelho eletrônico similar, chapéu, boné, lenço, gorro, máscara fechada que impeça a visualização do rosto, óculos escuros, corretivo líquido/fita ou quaisquer outros materiais (papéis) estranhos à prova. Quanto ao telefone celular (o(s) aparelho(s) deverá(ão) permanecer totalmente desligado(s), durante o exame, inclusive sem a possibilidade de emissão de alarmes sonoros ou não, nas dependências do prédio onde o Exame será realizado).
15. Será desclassificado do Processo Seletivo-Vestibulinho, do 1º semestre de 2025, o candidato que:
 - realizar a prova sem apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 23 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho;
 - não apresentar um dos documentos de identidade originais exigidos ou não atender o previsto nos §§5º e 6º do artigo 23 da Portaria CEETEPS-GDS que regulamenta o Processo Seletivo-Vestibulinho;
 - retirar-se da sala de provas sem autorização do Fiscal, com ou sem o caderno de questões e/ou a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar-se ou tentar utilizar qualquer tipo de equipamento eletrônico, de comunicação e/ou de livros, notas, impressos e apontamentos durante a realização do exame;
 - retirar-se do prédio em definitivo, antes de decorridas duas horas do início do exame, por qualquer motivo;
 - perturbar, de qualquer modo, a ordem no local de aplicação das provas, incorrendo em comportamento indevido durante a realização do Exame;
 - retirar-se da sala de provas com a Folha de Respostas Definitiva;
 - utilizar ou tentar utilizar meio fraudulento em benefício próprio ou de terceiros, em qualquer etapa do exame;
 - não atender as orientações da equipe de aplicação durante a realização do exame;
 - realizar ou tentar realizar qualquer espécie de consulta ou comunicar-se e/ou tentar comunicar-se com outros candidatos durante o período das provas;
 - realizar a prova fora do local determinado pela Etec/Extensão de Etec (Classe descentralizada).

Gabarito oficialDivulgação a partir das 15h do dia 18/12/2024, no site vestibulinhoetec.com.br**Classificação Geral**Divulgação a partir das 15h do dia 13/01/2025 no site vestibulinhoetec.com.br**BOA PROVA!**

QUESTÃO 1

Rafaela foi contratada pelo escritório Confiança com o salário base de R\$ 2.000,00. O transporte entre sua residência e a empresa custaria, por mês, R\$ 400,00. Em relação ao vale-transporte, é correto afirmar que:

- (A) A empresa é responsável por arcar com todas as despesas relativas a transporte.
- (B) São descontados, na folha de pagamento, 10% do salário base e o restante a empresa paga.
- (C) A empresa pagará 50% do valor do transporte e o restante será descontado do salário.
- (D) A empresa deve depositar o equivalente a 8% do salário base para vale-transporte.
- (E) São descontados na folha de pagamento até 6% do salário base pelo vale-transporte.

QUESTÃO 2

Rafaela foi questionada por Malu. Ela afirmou que o Escritório Confiança é obrigado a oferecer vale-transporte, cesta básica, convênio médico, vale-alimentação e auxílio creche. Rafaela respondeu que somente um desses benefícios é obrigatório por lei. Assinale a alternativa correta com esse benefício:

- (A) Vale-transporte.
- (B) Cesta básica.
- (C) Convênio Médico.
- (D) Vale-alimentação.
- (E) Auxílio-creche.

QUESTÃO 3

Rafaela é responsável pela folha de pagamento do Escritório Confiança. Malu trabalha 44 horas por semana no período diurno. Para cálculo de benefícios, Rafaela precisa calcular o salário-hora de Malu. Assinale a alternativa que apresenta a forma correta de calcular o salário-hora:

- (A) Salário Mensal dividido por 200 horas.
- (B) Salário Mensal dividido por 180 horas.
- (C) Salário Mensal dividido por 220 horas.
- (D) Salário Mensal dividido por 240 horas.
- (E) Salário Mensal dividido por 260 horas.

QUESTÃO 4

No Escritório Confiança, há um acordo de banco de horas. João fez 40,5 horas extras e folgou 16 horas. Assinale a alternativa correta que apresenta quantas horas restarão para João no banco de horas:

- (A) 14,5.
- (B) 18,0.
- (C) 22,0.
- (D) 24,5
- (E) 20,5.

QUESTÃO 5

Malu completou 12 meses de trabalho e terá direito às suas férias no mês que vem. Considerando que ela teve 16 faltas nesses 12 meses, assinale a alternativa correta que apresenta o número de dias a que ela terá direito nas férias:

- (A) 12 (doze) dias corridos.
- (B) 18 (dezoito) dias corridos.
- (C) 20 (vinte) dias corridos.
- (D) 24 (vinte e quatro) dias corridos.
- (E) 30 (trinta) dias corridos.

QUESTÃO 6

João tem dois filhos, um com 12 e outro com 18 anos de idade, o qual é considerado inválido. O salário de João é de R\$ 2.200,00. Ele pergunta a Rafaela se terá direito ao salário-família. Assinale a alternativa com a orientação correta:

- (A) João não tem direito, porque seu salário ultrapassa o valor máximo para o recebimento de salário-família.
- (B) João tem direito ao salário-família somente para o filho considerado inválido, pois o outro tem 12 anos.
- (C) João não tem direito ao salário-família, pois seus filhos têm mais que 10 anos, a idade limite para recebimento.
- (D) João tem direito ao salário-família somente para o filho de 12 anos, porque o outro filho tem mais de 14 anos.
- (E) João tem direito ao salário-família para os dois filhos, pois um tem menos de 14 anos e o outro é inválido.

QUESTÃO 7

João teve direito a R\$ 950,00 de comissão em outubro. Em novembro, ele teve um desempenho melhor, então vai receber 60% a mais que no mês de outubro. Assinale a alternativa com o valor correto da comissão de novembro:

- (A) R\$ 1.020,00.
- (B) R\$ 1.450,00.
- (C) R\$ 1.570,00.
- (D) R\$ 1.520,00.
- (E) R\$ 1.675,00.

QUESTÃO 8

Rogério, dono de uma indústria química, é cliente do Escritório Confiança. Ele consulta Rafaela sobre o pagamento de adicional de insalubridade. Ela explica, então, que o adicional varia de acordo com o grau de insalubridade e é calculado sobre o valor do salário mínimo vigente. Assinale a alternativa correta com as porcentagens do adicional de insalubridade:

- (A) 30% no grau mínimo, 40% no grau médio e 50% no grau máximo.
- (B) 20% no grau mínimo, 40% no grau médio e 50% no grau máximo.
- (C) 20% no grau mínimo, 30% no grau médio e 40% no grau máximo.
- (D) 10% no grau mínimo, 20% no grau médio e 30% no grau máximo.
- (E) 10% no grau mínimo, 20% no grau médio e 40% no grau máximo.

QUESTÃO 9

Rogério, cliente da Escritório Confiança, entra em contato novamente com Rafaela, pois está com dúvida sobre o valor do adicional de periculosidade.

Assinale a alternativa com a orientação correta sobre o valor do adicional de periculosidade:

- (A) O adicional de periculosidade é calculado multiplicando o salário base por 50%.
- (B) O adicional de periculosidade é calculado multiplicando o salário base por 40%.
- (C) O adicional de periculosidade é calculado multiplicando o salário base por 30%.
- (D) O adicional de periculosidade é calculado multiplicando o salário base por 25%.
- (E) O adicional de periculosidade é calculado multiplicando o salário base por 35%.

QUESTÃO 10

A demanda de trabalho no Escritório Confiança está muito alta, por isso João fez horas extras e saiu do escritório às 21h00. Considerando o intervalo mínimo entre duas jornadas de trabalho, se ele saiu às 21h00, assinale a alternativa correta com o horário a partir do qual ele pode trabalhar no dia seguinte:

- (A) 09h00.
- (B) 08h00.
- (C) 07h00.
- (D) 06h00.
- (E) 05h00.

QUESTÃO 11

A empresa de Rogério trabalha permanentemente aos domingos, então, ele precisa de uma orientação de Rafaela sobre a escala de revezamento.

Analise as orientações a seguir:

- I. É assegurado a todo empregado um descanso semanal de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas.
- II. Em empresas em que o funcionamento é ininterrupto, as folgas podem ser a cada 8 (oito) dias de trabalho.
- III. Havendo trabalho aos domingos, será organizada uma escala de revezamento quinzenal, que favoreça o repouso dominical.

Assinale a alternativa correta que apresenta quais orientações Rafaela deveria dar a Rogério:

- (A) São corretas I, II e III.
- (B) São corretas I e II.
- (C) São corretas II e III.
- (D) Somente o item II está correto.
- (E) São corretas I e III.

QUESTÃO 12

Rafaela estava orientando Rogério, cliente do Escritório Confiança, sobre quais descontos só podem ocorrer com a expressa autorização do funcionário. Assinale a alternativa correta que apresenta um desconto que tem de ser autorizado pelo funcionário:

- (A) INSS.
- (B) Imposto de Renda.
- (C) Adiantamento de salário.
- (D) Seguro de vida.
- (E) Pensão alimentícia.

QUESTÃO 13

Rafaela deve descontar o INSS de João. Considerando a tabela a seguir e um salário de R\$2.200,00, assinale a alternativa que apresenta o cálculo correto do desconto do INSS:

SALÁRIO-DE-CONTRIBUIÇÃO (R\$)	ALÍQUOTA PROGRESSIVA PARA FINS DE RECOLHIMENTO AO INSS
ATÉ 1.412,00	7,5%
DE 1.412,01 ATÉ 2.666,68	9%
DE 2.666,69 ATÉ 4.000,03	12%
DE 4.000,04 ATÉ 7.786,02	14%

- (A) O cálculo deve ser progressivo, ou seja, 7,5% de R\$ 1.412,00 e 9% do restante (R\$ 2.200,00 – R\$ 1.412,00 = R\$ 788,00).
- (B) O cálculo deve ser de acordo com a porcentagem da primeira faixa, ou seja, 7,5% do total do salário de R\$ 2.200,00.
- (C) O cálculo deve ser de acordo com a porcentagem da segunda, ou seja, 9% do total do salário de R\$ 2.200,00.
- (D) O cálculo deve ser progressivo, ou seja, 6% de R\$ 1.412,00 e 10% do restante (R\$ 2.200,00 – R\$ 1.412,00 = R\$ 788,00).
- (E) O cálculo deve ser progressivo, ou seja, 7,5% de R\$1.450,00 e 9% do restante (R\$2.200,00 – R\$1.450,00 = R\$750,00).

QUESTÃO 14

O Escritório Confiança está recrutando um estagiário. Assinale a alternativa correta sobre a remuneração do estagiário:

- (A) O valor do salário mínimo nacional.
- (B) Bolsa auxílio definida pela empresa.
- (C) Meio salário mínimo nacional.
- (D) O valor do salário mínimo paulista.
- (E) Meio salário mínimo paulista.

QUESTÃO 15

Rogério pede informações a Rafaela sobre quais funcionários teriam isenção de Imposto de Renda. Assinale a alternativa correta que apresenta o salário isento de retenção do Imposto de Renda:

- (A) É isenta a remuneração mensal no valor de até R\$ 1.412,00 mensal (um salário mínimo).
- (B) É isenta a remuneração mensal no valor de até R\$ 2.118,00 mensal (um e meio salários mínimos).
- (C) É isenta a remuneração mensal no valor de até R\$ 2.824,00 mensal (dois salários mínimos).
- (D) É isenta a remuneração mensal no valor de até R\$ 3.530,00 mensal (dois e meio salários mínimos).
- (E) É isenta a remuneração mensal no valor de até R\$ 4.236,00 mensal (três salários mínimos).

QUESTÃO 16

Manu questionou Rafaela sobre o desconto de faltas em seu salário. Heloísa explicou que há faltas que são injustificadas perante a lei e, por isso, o desconto é permitido. Assinale a alternativa correta com uma falta injustificada:

- (A) Ausência de até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento.
- (B) Ausência por 5 (cinco) dias consecutivos, em caso de nascimento de filho, de adoção ou de guarda compartilhada.
- (C) Ausência por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.
- (D) Ausência por 1 (um) dia para acompanhar um parente em consulta médica.
- (E) Ausência por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada.

QUESTÃO 17

Rafaela teve seu empenho no trabalho no Escritório Confiança e foi promovida a gerente. Ela teve direito a uma gratificação de confiança de 40% em relação ao seu salário base.

Assinale a alternativa correta no que se refere aos direitos de um cargo em confiança:

- I. Horário flexível.
- II. Jornada de trabalho de 8 horas diárias.
- III. Dispensa do registro de ponto.
- IV. Direito à hora extra.
- V. Direito a adicional noturno.

- (A) I e III.
- (B) II e IV.
- (C) I, III e V.
- (D) II, IV e V.
- (E) III, IV e V.

QUESTÃO 18

João trabalhou até as 21h00 e pediu a Rafaela o pagamento de adicional noturno. Considerando a orientação que Rafaela deve dar, assinale a alternativa correta:

- (A) Trabalho noturno é aquele realizado entre as 20h00 de um dia até as 5h00 do outro dia.
- (B) Trabalho noturno é aquele realizado entre as 22h00 de um dia até as 5h00 do outro dia.
- (C) Trabalho noturno é aquele realizado entre as 19h00 de um dia até as 4h00 do outro dia.
- (D) Trabalho noturno é aquele realizado entre as 18h00 até as 24h00.
- (E) Trabalho noturno é aquele realizado entre as 23h00 de um dia até as 6h00 do outro dia.

QUESTÃO 19

Heloísa explica para Rogério a diferença entre horas diurnas e noturnas. Assinale a alternativa correta com essa diferença:

- (A) A hora de trabalho noturno é de 48 minutos e 30 segundos.
- (B) A hora de trabalho noturno é de 50 minutos.
- (C) A hora de trabalho noturno é de 50 minutos e 30 segundos.
- (D) A hora de trabalho noturno é de 52 minutos.
- (E) A hora de trabalho noturno é de 52 minutos e 30 segundos.

QUESTÃO 20

Geovana, dona de um restaurante na cidade de São Paulo, é cliente do Escritório Confiança. Seu restaurante funciona de segunda a sábado das 18h00 às 23h00. Ela pergunta a Rafaela qual é a porcentagem mínima de adicional noturno que deve ser paga a seus funcionários. Considerando a porcentagem mínima, assinale a alternativa correta:

- (A) 15%.
- (B) 18%.
- (C) 20%.
- (D) 25%.
- (E) 30%.

QUESTÃO 21

Geovana, cliente do Escritório Confiança, entra em contato com Rafaela. Ela está em dúvida sobre o que, perante a lei, compõe o salário. Assinale a alternativa correta com o que está incluído no salário:

- (A) Gorjetas, gratificações legais e comissões pagas pelo empregador.
- (B) Auxílio-alimentação, seguro de vida, previdência privada e abonos.
- (C) Vestuários e equipamentos para prestação de serviço no local de trabalho.
- (D) Matrícula, mensalidade e material didático relativos à educação.
- (E) Assistência médica e odontológica e seguro para acidentes.

QUESTÃO 22

A fábrica de Rogério não atende toda a demanda do mercado, por isso ele irá abrir uma outra fábrica distante 30km da atual. Ele deseja que sua diretora, Marília, vá trabalhar na nova fábrica. Ele pede orientações sobre como proceder sobre essa transferência a Rafaela. Assinale a alternativa que apresenta a orientação correta:

- (A) Marília pode ser transferida mesmo que não concorde e metade das despesas resultantes da transferência serão pagas pela empresa.
- (B) Marília terá de aceitar a transferência por ter um cargo em confiança e as despesas resultantes das transferências serão pagas pela empresa.
- (C) Marília só pode ser transferida se concordar e as despesas resultantes das transferências serão pagas por ela.
- (D) Marília terá de aceitar a transferência por ter um cargo em confiança e as despesas resultantes das transferências serão totalmente pagas por ela.
- (E) Marília poderá ser transferida, porém há o risco de a funcionária entrar com um processo, tendo em vista que foi contratada para a fábrica antiga.

QUESTÃO 23

Rafaela chama João para marcar suas férias. Como está precisando de dinheiro, João quer receber parte das férias em dinheiro. Assinale a alternativa que apresenta a orientação correta:

- (A) É possível converter 1/2 (metade) do período de férias em abono pecuniário.
- (B) Não é possível converter parte do período de férias em abono pecuniário.
- (C) É possível converter 1/3 (um terço) do período de férias em abono pecuniário.
- (D) É possível converter todo o período de férias em abono pecuniário.
- (E) O funcionário define quantos dias do período de férias vai converter em abono pecuniário.

QUESTÃO 24

Rafaela explica para os colaboradores do Escritório Confiança como é a remuneração nas férias.

Assinale a alternativa correta sobre a remuneração nas férias:

- (A) Férias anuais são remuneradas com, pelo menos, um sétimo a mais do que o salário normal.
- (B) Férias anuais são remuneradas com, pelo menos, um sexto a mais do que o salário normal.
- (C) Férias anuais são remuneradas com, pelo menos, um quinto a mais do que o salário normal.
- (D) Férias anuais são remuneradas com, pelo menos, um quarto a mais do que o salário normal.
- (E) Férias anuais são remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal.

QUESTÃO 25

Rogério pergunta a Rafaela em quais casos o funcionário perde direito às férias. Assinale a alternativa que apresenta corretamente o motivo para perder direito às férias:

- (A) No período aquisitivo, receber benefícios da Previdência por acidente de trabalho por mais de 4 (quatro) meses.
- (B) No período aquisitivo, receber benefícios da Previdência Social por licença por doença por mais de 3 (três) meses.
- (C) No período aquisitivo, ficar sem trabalhar e receber salário por mais de 20 (vinte) dias por paralisação da empresa.
- (D) No período aquisitivo, deixar o emprego e não ser readmitido dentro de 60 (sessenta) dias, após sua saída.
- (E) No período aquisitivo, permanecer em licença remunerada por mais de 25 (vinte e cinco) dias consecutivos.

QUESTÃO 26

Rafaela precisa conferir o recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) dos funcionários do Escritório Confiança. Considerando que FGTS deve ser depositado até o vigésimo dia de cada mês, em conta vinculada, sendo calculado sobre a remuneração paga ou devida, no mês anterior, assinale a alternativa correta que apresenta a porcentagem e o responsável pelo depósito do FGTS:

- (A) A contribuição do FGTS é descontada do salário do trabalhador e a porcentagem é de 5% (cinco por cento).
- (B) A empresa é responsável pela contribuição do FGTS e a porcentagem é de 8% (oito por cento).
- (C) A contribuição do FGTS é descontada de salário do trabalhador e a porcentagem é de 8% (oito por cento).
- (D) A empresa é responsável pela contribuição do FGTS e a porcentagem é de 10% (dez por cento).
- (E) A contribuição do FGTS é descontada de salário do trabalhador e a porcentagem é de 10% (dez por cento).

QUESTÃO 27

Geovana liga para Rafaela e conta que seu melhor funcionário, Sérgio, infelizmente, teve um infarte em casa e faleceu. Ela tem dúvidas sobre como fazer a rescisão de Sérgio. Assinale a alternativa correta sobre os direitos dos herdeiros ou dependentes de Sérgio:

- (A) Eles terão direito a receber todas as verbas rescisórias previstas para demissão sem justa causa, por se tratar de morte.
- (B) Eles terão direito a todas as verbas rescisórias previstas para o funcionário que pede demissão, pois houve término de contrato.
- (C) Eles terão direito a receber a multa de 40% sobre o FGTS, em razão de o contrato ter sido interrompido por morte e não por demissão.
- (D) Eles terão direito a receber 50% do aviso prévio indenizado, pois a rescisão por morte equipara-se à rescisão por comum acordo.
- (E) Eles terão direito a receber as verbas rescisórias da demissão sem justa causa, exceto o aviso prévio e a multa de 40% sobre o FGTS.

QUESTÃO 28

Rogério conta para Rafaela que tem provas robustas de que seu funcionário roubou matéria-prima para uso em negócio próprio, sendo, ao mesmo tempo, funcionário e concorrente da empresa de Rogério. Rafaela explica para Rogério, então, que ele poderá demitir esse funcionário por justa causa.

Assinale a alternativa correta que apresenta um direito de um funcionário demitido por justa causa:

- (A) Saldo de salário dos dias trabalhados no mês da rescisão.
- (B) Aviso prévio indenizado pago integralmente pelo empregador.
- (C) Multa de 20% do FGTS paga integralmente pelo empregador.
- (D) Saque total imediato do saldo em contas antigas e atual do FGTS.
- (E) Pagamento de todas as parcelas devidas do Seguro-desemprego.

QUESTÃO 29

Malu procura Rafaela e explica que pedirá demissão porque foi selecionada para um ótimo emprego e seu início será no dia seguinte. Ela pede, então, um acordo com a empresa.

Rafaela informa que é política da empresa não fazer acordo e não dispensar do aviso prévio, em situações como a dela. Malu pergunta, então, quais são os seus direitos na rescisão.

Considerando a situação descrita, assinale a alternativa correta que apresenta um direito de Malu na rescisão:

- (A) Multa de 40% sobre o FGTS.
- (B) Saque do Seguro Desemprego.
- (C) Saque do FGTS de forma imediata.
- (D) Férias proporcionais acrescidas de 1/3.
- (E) Aviso prévio indenizado.

QUESTÃO 30

Rogério pede a Rafaela que o oriente em relação à rescisão de um funcionário no mês de outubro. Assinale a alternativa correta com relação ao pagamento do 13º salário na rescisão:

- (A) É garantido ao demitido por justa causa o pagamento do 13º salário integral.
- (B) Não tem direito a receber o 13º salário o empregado que pede demissão.
- (C) É garantido ao demitido sem justa causa o 13º salário proporcional.
- (D) É garantido ao empregado que pede demissão o 13º salário integral.
- (E) É garantido ao demitido sem justa causa o pagamento do 13º salário integral.

FOLHA DE RESPOSTAS INTERMEDIÁRIAS

Prezado(a) candidato(a),

1. Responda a todas as questões contidas neste caderno e, se desejar, transcreva as alternativas assinaladas para esta Folha de Respostas Intermediária.
2. Não deixe questões em branco.
3. Marque com cuidado e assinale apenas uma resposta para cada questão.
4. **Transcreva todas as alternativas para a Folha de Respostas Definitiva, utilizando caneta esferográfica de tinta preta ou azul, conforme o modelo a seguir:**

A B C D E

PROVA (30 RESPOSTAS)

RESPOSTAS de 01 a 10

01	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
02	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
03	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
04	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
05	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
06	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
07	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
08	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
09	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

RESPOSTAS de 11 a 20

11	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

RESPOSTAS de 21 a 30

21	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>